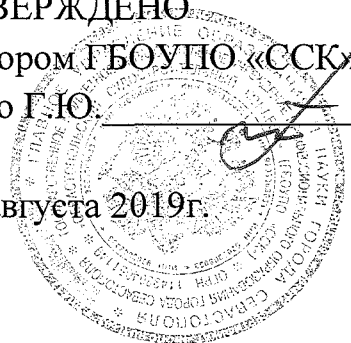


УТВЕРЖДЕНО

Директором ГБОУПО «ССК»

Косенко Г.Ю.

« 02 » августа 2019г.



Приложение №1  
к приказу от 02.08.19г. № 156

## ПОЛОЖЕНИЕ

### О конфликтной комиссии по вопросам разрешения трудовых споров в ГБОУПО «ССК»

#### І. Общие положения

- 1.1. Положение о комиссии по трудовым спорам в ГБОУПО «ССК» (далее Положение) разработано на основании требований нормативных документов Российской Федерации, регламентирующих вопросы рассмотрения и разрешения индивидуальных трудовых споров.
- 1.2. Комиссия по трудовым спорам (далее КТС) является органом рассмотрения индивидуальных трудовых споров, возникающих в ГБОУПО «ССК».
- 1.3. Согласно Трудовому Кодексу РФ, индивидуальный трудовой спор – неурегулированные разногласия между работодателем – ГБОУПО «ССК» в лице директора (далее Работодатель) и работником ГБОУПО «ССК» (далее – Работник) по вопросам применения законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, Коллективного договора, локальных нормативных актов, трудового договора (в том числе об установлении или изменении индивидуальных условий труда), о которых заявлено в КТС.
- 1.4. Индивидуальный трудовой спор рассматривается в КТС, если Работник самостоятельно или с участием своего представителя не урегулировал разногласия при непосредственных переговорах с Работодателем.
- 1.5. Работник может обратиться в КТС в трехмесячный срок со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права.
- 1.6. В случае пропуска по уважительным причинам установленного срока КТС может его восстановить и разрешить спор по существу.

1.7. Решение об отказе в рассмотрении заявления Работника в случае пропуска установленного срока обращения в КТС принимается комиссией после рассмотрения причин пропуска этого срока.

## **II. Образование комиссии по трудовым спорам**

2.1. КТС образуется из равного числа представителей Работников и Работодателя (три представителя Работников и три представителя Работодателя). Представители Работников в КТС избираются общим собранием Работников. Представители Работодателя назначаются в КТС приказом директора ГБОУПО «ССК».

2.2. КТС из своего состава избирает председателя комиссии и секретаря комиссии.

2.3. КТС имеет свою печать.

2.4. Организационно-техническое обеспечение деятельности КТС осуществляется Работодателем.

2.5. Члены КТС могут быть исключены из нее в случае неисполнения или ненадлежащего исполнения своих обязанностей. Решение об исключении члена КТС из ее состава принимается на заседании КТС большинством голосов по результатам открытого голосования.

2.6. В случае исключения из состава КТС одного или нескольких членов, состав комиссии пополняется в порядке, установленном для образования комиссии.

## **III. Порядок рассмотрения индивидуального трудового спора в КТС**

3.1. Все заявления работников, поступившие в КТС, регистрируются в «Журнале регистрации заявлений в комиссию по трудовым спорам» (Приложение № 1), где указываются:

- дата поступления заявления по трудовому спору;
- фамилия, имя, отчество Работника;
- должность Работника;
- предмет спора;
- срок принятия решения КТС по данному спору.

3.2. КТС рассматривает индивидуальный трудовой спор в течение десяти календарных дней со дня подачи Работником заявления.

- 3.3. Спор рассматривается в присутствии Работника или уполномоченного им представителя. Права представителя Работника подтверждаются письменным заявлением Работника, уполномочившего его.
- 3.4. Рассмотрение спора в отсутствие Работника или его представителя допускается лишь по письменному заявлению Работника.
- 3.5. В случае неявки Работника или его представителя на заседание КТС рассмотрение трудового спора откладывается. В случае вторичной неявки Работника или его представителя без уважительной причины комиссия может вынести решение о снятии вопроса с рассмотрения, что не лишает Работника права подать заявление о рассмотрении трудового спора повторно в пределах срока, установленного настоящим Положением.
- 3.6. КТС имеет право вызывать на заседание свидетелей, приглашать специалистов. По требованию комиссии Работодатель обязан в установленный КТС срок представлять ей необходимые документы.
- 3.7. Заседание КТС считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины членов, представляющих Работников, и не менее половины членов, представляющих Работодателя.
- 3.8. На заседании КТС ведется протокол (Приложение №2), который подписывается председателем комиссии, её секретарём и заверяется печатью комиссии.

#### **IV. Порядок принятия решения КТС и его содержание**

- 4.1. КТС принимает решение тайным голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии.
- 4.2. В решении КТС указываются:
  - наименование организации;
  - фамилия, имя, отчество, должность обратившегося в комиссию Работника;
  - дата обращения в КТС и дата рассмотрения спора, предмет спора;
  - фамилии, имена, отчества членов комиссии и других лиц, присутствующих на заседании;
  - суть решения и его обоснование (со ссылкой на закон, иной нормативный правовой акт);
  - результаты голосования.

4.3. Решение КТС подписывается всеми членами комиссии, присутствовавшими на заседании.

4.4. Если член комиссии не согласен с решением большинства, он обязан подписать решение, но имеет право выразить свою мотивированную точку зрения в решении КТС.

4.5. Копии решения КТС, подписанные председателем комиссии и заверенные печатью КТС, вручаются Работнику и Работодателю в течение трех дней со дня принятия решения.

## **V. Исполнение решений КТС**

5.1. Решение КТС подлежит исполнению в течение трех дней по истечении десяти дней, предусмотренных на обжалование.

5.2. В случае неисполнения решения КТС в установленный срок Работнику выдается комиссией по трудовым спорам удостоверение, являющееся исполнительным документом. Работник может обратиться за удостоверением в течение одного месяца со дня принятия решения КТС. В случае пропуска Работником указанного срока по уважительным причинам КТС может восстановить этот срок.

5.3. На основании удостоверения, выданного КТС и предъявленного не позднее трехмесячного срока со дня его получения, судебный пристав приводит решение КТС в исполнение в принудительном порядке.

5.4. Удостоверение не выдается, если Работник или Работодатель обратился в установленный срок с заявлением о перенесении трудового спора в суд.

5.5. В случае пропуска Работником установленного трехмесячного срока по уважительным причинам КТС, выдавшая удостоверение, может восстановить этот срок.

## **VI Обжалование решения КТС**

6.1. В случае, если индивидуальный трудовой спор не рассмотрен КТС в десятидневный срок, Работник имеет право перенести его рассмотрение в суд.

6.2. Решение КТС может быть обжаловано Работником или Работодателем в суд в десятидневный срок со дня вручения ему копии решения комиссии.

**Решение комиссии по трудовым спорам**

**ГБОУ ПО «Севастопольский судостроительный колледж»**  
**(наименование учреждения)**

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Рассмотрев заявление \_\_\_\_\_ (ФИО работника)  
\_\_\_\_\_, комиссия решила на основании

\_\_\_\_\_  
(краткое содержание требования работника)

\_\_\_\_\_  
(наименование актов с указанием даты их принятия и пунктов, статей)

\_\_\_\_\_  
(краткое содержание решения: удовлетворить требования работника, выплатить ему конкретную сумму и т.п.)

Результаты голосования:

«ЗА»- \_\_\_\_\_ человек;

«ПРОТИВ»- \_\_\_\_\_ человек;

«ВОЗДЕРЖАЛИСЬ» \_\_\_\_\_ человек.

Председатель КТС \_\_\_\_\_ ФИО \_\_\_\_\_

Секретарь КТС \_\_\_\_\_ ФИО \_\_\_\_\_

